附件1

**浙江省安全文化建设示范企业评价标准（试行）**

|  序号 | 一级指标 | 二级指标 | 测评标准 | 评分 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | **基本条件** | 1．近3年没有发生死亡和一次3人（含）以上重伤生产安全责任事故。2．近3年无安全生产行政处罚的不良记录。3．获得市级安全文化建设示范企业命名。4. 达到安全生产标准化二级以上水平。 |   |   |
| 2 | **安全理念**15分 | 1．企业把安全文化建设纳入企业文化建设、安全生产重要内容定期研究落实，做到“三有”：有领导机构、有工作人员、有工作经费且逐年增长。 | 4 |   |
| 2．企业领导层特别是主要负责人高度重视安全文化建设,在长期管理实践中塑造了人人知晓、共同遵守的安全价值观。 | 3 |   |
| 3．企业在长期实践中归纳、提炼了体现行业特点、具有自身特色、内容完整清晰、具有推广价值的安全文化理念。 | 3 |   |
| 4．开展安全生产诚信承诺活动，逐级签订安全承诺书，引导员工树立“诚信安全”的自律意识。 | 3 |   |
| 5．企业对安全生产理念和安全价值观不断宣传、完善，使广大员工认知、认同，内化于心，外化于行。 | 2 |   |
| 3 | **安全制度**23分 | 1．建立完善的安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位逐级签订安全责任书。 | 4 |   |
| 2．制定有各岗位的安全操作规程和技术标准，实现“所有岗位都有操作规程，没有操作规程的制定作业指导书，所有作业有作业工艺”。 | 5 |   |
| 3．建立健全安全生产会议、教育培训、隐患排查、事故报告等各项安全生产管理制度。 | 5 |   |
| 4.建立有安全生产检查考评制度，完善激励约束机制，并把安全检查考评结果纳入企业的收入分配制度。 | 5 |   |
| 5．建立规章制度和规程标准的定期评审机制，确保制度体系根据形势的变化得到不断健全、完善。 | 4 |   |
| 4 | **安全环境**29分 | 1．生产环境、作业岗位应符合国家规定的安全生产和职业安全健康标准。 | 4 |   |
| 2．加大科技投入，推广应用安全科技成果，生产装备符合国家规定和行业标准，有利于实现人性化管理和清洁生产，减轻工人劳动强度。 | 4 |   |
| 3．危险源（点）监控和作业现场安全防护符合国家安全标准和规范要求。 | 3 |   |
| 4．车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置有安全警示、温情提示等标识。 | 3.5 |   |
| 5．充分利用内部广播、报刊、网络等传播手段，宣传法律法规、安全常识、事故警示、先进事迹、实践经验等内容。 | 3 |   |
| 6．设立安全文化长廊、安全角、黑板报、宣传栏等安全文化阵地，定期更换内容。 | 3 |   |
| 7．有员工安全生产教育培训场所或安全生产学习室，平均每100名员工不少于10类安全生产法规知识书籍、安全生产音像教育资料。 | 3 |   |
| 8．征订有省级以上安全生产知识传播的报刊杂志，报纸征订到车间。 | 2.5 |   |
| 9．每年有2篇以上的安全生产信息（稿件）被市级以上媒体或刊物采用。 | 3 |   |
| 5 | **安全行为**33分 | 1．企业主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员按规定参加安全生产培训并全部合格，持证上岗率100%，其他从业人员先培训后上岗。 | 2 |   |
| 2．定期组织全员安全教育培训，合格率100%。 | 2 |   |
| 3．每个员工均有岗位安全常识手册（或类似读本），并熟练掌握其内容。 | 2 |   |
| 4．每季度开展不少于一次有影响、有成效的群众性安全活动，一线职工参与面不低于80%。 | 2 |   |
| 5．积极参加“安全生产月” 、“安康杯”、“青年安全示范岗”等安全生产宣传教育活动。 | 2 |   |
| 6．开展岗位风险辨识活动，员工知晓由于不遵守安全行为规范所引发的潜在危害与后果。 | 2 |   |
| 7．员工配备有符合国家或行业标准要求的劳动保护用品，并自觉、正确佩戴。 | 3 |   |
| 8．员工行为习惯良好，能按岗位安全操作规程作业，不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。 | 2 |   |
| 9．企业通过工会、职代会或员工代表参加的安全会议，落实群众对安全生产的知情权、参与权、监督权。 | 2 |   |
| 10．企业建立职业病防治机构，依法定期对员工进行职业健康体检，健全职业健康档案，对高危作业及有毒有害的环境明确工作时间和限制加班政策。 | 3 |   |
| 11．企业组织开展经常性的隐患排查治理活动，对重大隐患做到整改措施、资金、期限、责任人、应急预案“五落实”。 | 2 |   |
| 12．企业制定有事故应急预案，每半年至少组织一次演练。 | 2 |   |
| 13．企业建立有重大危险源档案，做到人防、物防、技防监控措施“三落实”。 | 2 |   |
| 14．企业持续推进安全生产标准化建设，提高安全生产保障能力。 | 3 |   |
| 15．企业与各级主管部门和安全监管部门保持良好沟通与协作，认真执行安全监管指令。 | 2 |   |
| 6 | **奖励项**10分 | 1．企业安全生产工作近两年获得过省级以上表彰奖励。 | 2.5 |  |
| 2．企业达到安全生产一级标准化水平。 | 2.5 |
| 3．获得省级以上安全生产创新成果奖。 | 2.5 |
| 4. 企业全员参加安全生产风险抵押金或安全生产责任险。 | 2.5 |  |

说明：1.基本条件为企业参加评选的入门条件，不需评分；

 2.奖励项每小项2.5分，没有的不扣分；

 3.自评评分（不包括奖励项）低于95分，不能申报“浙江省安全文化建设示范企业”。